ELEIÇÃO SISMA-MT • TRIÊNIO 2026/2029

CHAPA 1
SISMA-MT
RENOVAR PARA FORTALECER

CHAPA 01
RENOVAR PARA FORTALECER

"Valorizar quem faz a saúde acontecer"

CADERNO COMPLETO DE DIRETRIZES E PROPOSTAS INDIVIDUAIS DETALHADAS
O plano de ação integral para resgatar a força, a credibilidade, a independência técnica e a representatividade de todos os servidores públicos da saúde do Estado de Mato Grosso — ativos, aposentados e pensionistas.

VOTAÇÃO 100% ON-LINE: 7 E 8 DE OUTUBRO DE 2026
Login e senha serão enviados por e-mail e WhatsApp pela Comissão Eleitoral. **Atualize seus dados até 1º de Outubro!**

Candidato a Presidente: Mavenier Benedito Arruda e Silva (Arruda)

Vice-Presidente: Maria de Fátima Almeida de Moraes (Fatynha)

Missão e Visão de Gestão

Construímos um projeto de sindicato ético, independente, próximo da base e combativo na defesa de quem sustenta o SUS.

Nossa Missão

Representar e defender os direitos dos servidores públicos da saúde do Estado de Mato Grosso — **ativos, aposentados e pensionistas** —, atuando de forma democrática, transparente e participativa para garantir proteção jurídica, ambientes de trabalho seguros e a **valorização real de quem sustenta o SUS no Estado**.

Nossa Visão

Resgatar a força, a credibilidade e a capacidade de mobilização da representação sindical, consolidando o SISMA-MT como uma entidade **atuante em todas as macrorregiões de Saúde de Mato Grosso**. Nossa atuação será fundamentada na competência técnica, no diálogo institucional e na firme defesa dos direitos nos espaços de negociação, fiscalização e controle social.

6 Bandeiras Inegociáveis de Luta

1. Revisão do PCCS da Saúde (Lei 441/2011)
Fortalecer a comissão técnica do SISMA para conduzir negociações diretas pela atualização do plano de carreira e avanços salariais concretos.

2. Extinção Definitiva da Alíquota de 14%
Luta prioritária com o movimento sindical estadual e nacional pelo fim do confisco previdenciário que penaliza aposentados e pensionistas.

3. Quitação dos Passivos do RGA (18,38%)
Cobrança administrativa e judicial do pagamento retroativo calculado pelo DIEESE (18,38%) e garantia de marco legal para correção anual inflacionária.

4. Jurídico Itinerante Descentralizado
Plantões regulares nos polos de Cáceres, Sorriso, Rondonópolis, Barra do Garças e Colíder, além do *Programa Família do Servidor*.

5. Aprovação do Auxílio-Alimentação (PL 396/2026)
Mobilização vigorosa na ALMT para aprovação do auxílio-alimentação para todos os servidores públicos estaduais da saúde.

6. Convocação do Concurso 2024 (Déficit 7 Mil)
Atuação firme pela nomeação dos concursados de 2024 para combater a sobrecarga e recompor o quadro do SUS em todo o Estado.

Vitória da Democracia: A Chapa 01 está firme na disputa!
A decisão da 11ª Vara Cível da Comarca de Cuiabá assegurou a participação da Chapa 01 no pleito, garantindo que os servidores públicos da saúde tenham uma alternativa legítima, transparente e verdadeiramente comprometida com a renovação sindical.

Lideranças da Diretoria Executiva



Mavenier Arruda

PRESIDENTE • MATRÍCULA 93954

Ouvidoria Geral do SUS (Cuiabá). Servidor público de carreira da saúde estadual há mais de duas décadas. Atuou na implantação das Unidades de Coleta e Transfusão (UCTs) em todo MT (2001), logística e fumacê da SES contra dengue/malária nas regionais (2002), CERMAC (2007–2010), linha de frente do SAMU (2010) e na Ouvidoria Geral do SUS. Líder combativo, com ampla vivência das dificuldades da categoria em todo o Estado.



Maria de Fátima (Fatynha)

VICE-PRESIDENTE • MATRÍCULA 90073

Escritório Regional de Saúde de Cáceres. Servidora concursada da SES-MT com muito orgulho há 26 anos. Experiência local e regional no SUS, lotada na Ouvidoria/Digisus em Cáceres. Membro da Comissão Local de Saúde do Trabalhador (CLST), da Subcomissão de Avaliação Anual de Desempenho e Conselheira Municipal de Saúde. Integridade, coragem e compromisso com o SUS.



Maurilio Mederix
1º SECRETÁRIO • 91787
Hosp. Regional Rondonópolis. Competência e organização sindical.



Solange Lima
2ª SECRETÁRIA • 94386
Banco Sangue HR Cáceres. Acolhimento e dedicação ao servidor.



Carlos Urbine
1º TESOUREIRO • 71298
ERS Sinop. Voz combativa do interior e rigor contábil.



Jaime Alves Jr
2º TESOUREIRO • 127390
SAMU Cuiabá. Transparência na gestão financeira.

Compromisso Firme de Mandato da Diretoria

A Diretoria Executiva da Chapa 01 assume o compromisso solene de atuar com independência em relação aos governos de turno, transparência financeira irrestrita com prestação de contas periódica aos filiados e dedicação integral durante todo o triênio 2026/2029.

Nominata Oficial Completa — Os 36 Integrantes

A Chapa 01 é composta por servidores públicos de carreira representando todas as macrorregiões de Saúde de Mato Grosso.

Pasta / Cargo	Nome do Integrante	Matrícula	Lotação / Unidade
Presidente	Mavenier Arruda (Arruda)	93954	Ouvidoria Geral do SUS • Cuiabá
Vice-Presidente	Maria de Fátima Almeida de Moraes (Fatynha)	90073	Escritório Regional de Saúde de Cáceres
1º Secretário	Maurilio Mederix	91787	Hospital Regional de Rondonópolis
2ª Secretária	Solange Da Silva Lima	94386	Banco de Sangue • Hosp. Reg. de Cáceres
1º Tesoureiro	Carlos Urbine Silva	71298	Escritório Regional de Saúde de Sinop
2º Tesoureiro	Jaime Alves C Junior	127390	Central de Regulação SAMU • Cuiabá
Imprensa (Titular / Suplente)	Hélder Cintra De Freitas / Plínio Marcos B Santana	57147 / 104895	SAMU Cuiabá / ERS Barra do Garças
Patrimônio (Titular / Suplente)	Wagner Almeida Da Silva / Suely Bognar	111156 / 62975	SAMU Cuiabá / Hosp. Regional Colíder
Assuntos Sindicais (Titular / Suplente)	Gonçalo Gomes Souza / Luiz Antônio Da Costa	90135 / 60975	ERS Porto Alegre do Norte / Hosp. Reg. Cáceres
Social (Titular / Suplente)	Edmilson José Leite / Maria Leonor M Ulmer	66862 / 56142	SAMU Cuiabá / ERS São Félix do Araguaia
Jurídico (Titular / Suplente)	Tatiana L Da C Refosco / Horácio Custódio Da Silva	73505 / 117324	SES-MT Cuiabá / Hosp. Regional Cáceres
Assuntos da Mulher (Titular / Suplente)	Joana Barbosa Rocha Alcara / Ilda Aparecida Da Silva	71489 / 64844	Hosp. Reg. Colíder / ERS Pontes e Lacerda
Meio Ambiente (Titular / Suplente)	Antônio Francisco R De Abreu / Maria Jose De Menezes	108589 / 90546	ERS Peixoto de Azevedo / Hosp. Reg. Colíder
Esporte e Lazer (Titular / Suplente)	Moacir Domingos Dos Santos / Eronil Gerino Mendes	90513 / 93386	Hemocentro Cuiabá / Coordenadoria Transportes
Conselho Fiscal (Titulares)	Rosangela Marques Figueiredo, Pedro Ferreira Da Cruz Junior, Joel Alvarenga Batista	93991 / 75401 / 93125	SAMU Cuiabá / Hosp. Regional Cáceres
Conselho Fiscal (Suplentes)	Magda Rosangela Lemos Nunes, Jonh Lennon L De Morais, Nidia Fátima Ferreira	110883 / 58240 / 102326	TFD Cuiabá / SPCA Cuiabá / CAPS AD Cuiabá
Comissões Especiais	Marilce Marques Vilasboas (94422 - Cáceres), Maria Aparecida Negretti (94530 - Várzea Grande), Nilza Prado De Oliveira (112028 - TI Cuiabá), Antônio Sebastião Arruda (90157 - SPCA), Atair Machado Dos Santos (40613 - Sorriso), Maria Aparecida Do Carmo Vilanova (101106 - Cáceres), Adriana Albuquerque (93947 - Cuiabá), Rodolfo Bezerra Benevides (96178 - AGSUS).		

EIXO 1 — POLÍTICA DE VALORIZAÇÃO DO SERVIDOR — Propostas 1 a 4

PROP. 01 Revisão do PCCS da Saúde (Lei Estadual nº 441/2011)

Fortalecer a atuação dos membros das Comissões Especiais do Sindicato, garantindo-lhes condições técnicas, jurídicas e operacionais para conduzir, em conjunto com a Diretoria Executiva, os estudos aprofundados, as negociações e as articulações institucionais necessárias à revisão e à atualização do Plano de Cargos, Carreiras e Salários (PCCS).

O objetivo central é assegurar avanços concretos nas tabelas salariais, correção de distorções históricas, valorização dos níveis de formação e progressão funcional digna para todos os servidores da Saúde Pública estadual.

Carreira, PCCS, Salário Digno

PROP. 02 Auxílio-Alimentação e Defesa dos Direitos e Liberdades dos Servidores

- **Auxílio-Alimentação (PL 396/2026):** Mobilizar a categoria e articular com as entidades representativas pela aprovação do Projeto de Lei nº 396/2026, que autoriza o Poder Executivo a instituir o auxílio-alimentação destinado aos servidores públicos estaduais.
- **Combate à 'Lei da Mordaça' (PLC 01/2026):** Acompanhar permanentemente a tramitação e promover, em conjunto com o movimento sindical, ações de mobilização contrárias à aprovação da PLC 01/2026, em firme defesa da liberdade de expressão e manifestação funcional.
- **Férias e Licenças-Prêmio de Ofício:** Atuar junto à gestão da SES-MT pela revisão imediata dos agendamentos unilaterais ou realizados de ofício de férias e licenças-prêmio, especialmente quando envolverem servidores afastados para o exercício de mandato classista.
- **Indenização a Mandato Classista:** Defender a regulamentação de mecanismos de indenização ou compensação financeira aos dirigentes sindicais quando o agendamento de licença-prêmio realizado de ofício resultar na impossibilidade de fruição ou em prejuízo funcional.

Benefícios, Liberdade de Expressão, Direitos Funcionais

PROP. 03 Mesa Permanente de Negociação e Cumprimento da Convenção 151 da OIT

Articular institucionalmente junto à Assembleia Legislativa do Estado de Mato Grosso (ALMT) e junto ao Governo do Estado a implantação efetiva da Mesa Permanente de Negociação, em estrito cumprimento às diretrizes da Convenção 151 da Organização Internacional do Trabalho (OIT).

A Chapa 01 atuará prioritariamente pela aprovação da Proposta de Emenda Constitucional (PEC) que institui a Mesa Permanente de Negociação no âmbito do Estado, garantindo um fórum contínuo, paritário e com força vinculante para a resolução pacífica e justa das demandas da categoria da saúde.

Negociação Coletiva, OIT 151, PEC Estadual

PROP. 04 Regularidade e Pontualidade no Pagamento de Plantões e Adicionais Noturnos

Atuar com firmeza, tanto nas esferas administrativas quanto judiciais, perante a Secretaria de Estado de Saúde (SES-MT) e SEPLAG, visando assegurar a regularidade, a previsibilidade e a pontualidade no pagamento dos plantões extraordinários e dos adicionais noturnos.

Exigir a definição e o cumprimento rigoroso de um calendário específico de pagamento, coibindo atrasos recorrentes que desrespeitam o servidor que cumpre jornadas extenuantes na assistência à população.

Plantões, Adicional Noturno, Calendário Oficial

EIXO 1 — POLÍTICA DE VALORIZAÇÃO DO SERVIDOR — Propostas 5 a 8

PROP. 05 Acolhimento, Orientação e Integração de Novos Servidores Concursados

Estruturar um programa permanente de acolhimento e orientação técnica e jurídica aos novos servidores públicos que ingressam nos quadros da Secretaria de Estado de Saúde de Mato Grosso.

A iniciativa visa apresentar a estrutura do SUS-MT, esclarecer sobre direitos funcionais, estágio probatório, avaliação de desempenho e introduzi-los ativamente na consciência e na luta sindical pela valorização da carreira.

Novos Servidores, Acolhimento, Concurso

PROP. 06 Quitação dos Passivos do RGA (18,38% DIEESE) e Correção Anual pela Inflação

- **Reconhecimento da Dívida do RGA:** Lutar, em unidade com o Movimento Sindical Unificado de Mato Grosso, pela aprovação de lei estadual que reconheça administrativamente a dívida dos passivos do RGA, assegurando a quitação dos valores retroativos conforme o estudo técnico do DIEESE (**18,38%**).
- **Marco Legal contra Perdas Inflacionárias:** Atuar pela aprovação de marco legal que garanta a obrigatoriedade da aplicação anual da correção salarial correspondente à inflação medida pelos índices oficiais, impedindo novas perdas do poder de compra dos trabalhadores da saúde.

RGA 18,38%, DIEESE, Reposição Inflacionária

PROP. 07 Programa Permanente de Enfrentamento ao Assédio Moral e Sexual

Promover, em cooperação técnica com instituições jurídicas, Ministério Público e órgãos de fiscalização, palestras, cartilhas educativas e campanhas preventivas contínuas nos locais de trabalho.

Garantir acolhimento humanizado, suporte psicológico e assistência jurídica imediata às vítimas de assédio moral, institucional ou sexual, exigindo a rigorosa apuração e a responsabilização dos assediadores na administração pública estadual.

Combate ao Assédio, Saúde Mental, Dignidade no Trabalho

PROP. 08 Convocação e Nomeação dos Aprovados no Concurso Público de 2024

Atuar conjuntamente com a associação representativa dos aprovados no concurso público da SES-MT realizado em 2024, cobrando cronograma claro de convocações e nomeações em todas as macrorregiões de Mato Grosso.

A medida é fundamental para recompor o quadro próprio de servidores do SUS, reduzir o déficit estimado em cerca de **7 mil servidores** reconhecido pelo próprio Estado e eliminar a sobrecarga desumana que recai sobre as equipes atuais.

Concurso 2024, Nomeação Já, Fim da Sobrecarga

EIXO 1 — POLÍTICA DE VALORIZAÇÃO DO SERVIDOR — Propostas 9 a 12

PROP. 09 Fortalecimento e Orçamento para as Comissões Locais de Saúde do Trabalhador (CLST)

Fortalecer institucionalmente e apoiar a atuação efetiva das Comissões Locais de Saúde do Trabalhador (CLSTs), garantindo-lhes estrutura, tempo protegido e autonomia funcional para fiscalizar e atuar na defesa da saúde dos servidores em seus locais de trabalho.

Articular junto à Secretaria de Saúde a destinação de orçamento específico para subsidiar as CLSTs da Capital e do Interior na realização de eventos locais voltados à promoção da saúde física e mental, segurança no trabalho e integração das equipes.

CLSTs, Saúde Ocupacional, Interior e Capital

PROP. 10 Melhoria da Ambiência, Segurança, Climatização e Condições de Trabalho

Intensificar a fiscalização e a cobrança sistemática por melhorias na infraestrutura física, climatização adequada dos setores assistenciais e administrativos, disponibilidade permanente de EPIs certificados, mobiliário ergonômico e segurança patrimonial em todas as unidades de saúde estaduais.

Exigir o cumprimento integral das Normas Regulamentadoras (NRs) e das diretrizes da Política de Saúde e Segurança no Trabalho para prevenir acidentes e adoecimentos ocupacionais.

Ambiência, Ergonomia, Segurança do Trabalho

PROP. 11 Cobrança Técnica Urgente junto à SEPLAG para Correção do Sistema SIGPAS

Cobrar junto à Secretaria de Estado de Planejamento e Gestão (SEPLAG) a correção técnica imediata das falhas e inconsistências que vêm ocorrendo no sistema eletrônico de registro de ponto SIGPAS.

O sindicato exigirá a criação de canal de suporte técnico ágil e a anulação de quaisquer lançamentos indevidos de faltas, atrasos fictícios ou descontos injustos nos contracheques decorrentes de instabilidades do sistema da SEPLAG.

SIGPAS, Ponto Eletrônico, SEPLAG, Correção Já

PROP. 12 Enfrentamento Rigoroso a Retrocessos Previdenciários e Direitos Adquiridos

Construir, a partir de debates diretos na base e forte mobilização da categoria da saúde, diretrizes e estratégias jurídicas e políticas para barrar retrocessos na previdência estadual.

Pautar a revisão de regras prejudiciais do regime próprio (MTPREV), garantindo a proteção irrestrita aos direitos adquiridos, às regras de transição justas e à dignidade funcional de quem está na ativa prestes a se aposentar.

Previdência Estadual, MTPREV, Direitos Adquiridos

EIXO 1 — POLÍTICA DE VALORIZAÇÃO DO SERVIDOR

Propostas 13 a 16

PROP. 13 Firme Oposição a Retrocessos nos Serviços Públicos de Saúde (ex: SAMU-MT)

Manter firme e intransigente oposição a qualquer medida governamental que resulte em retrocesso nos processos de trabalho, precarização de escalas ou desestruturação dos serviços públicos essenciais de saúde.

Combater medidas que fragilizem unidades estratégicas — a exemplo dos desafios enfrentados pelo SAMU-MT —, exigindo investimentos na frota, nas bases descentralizadas, na valorização dos profissionais da linha de frente e na manutenção da excelência no atendimento à população.

Defesa do SAMU-MT, Serviços Públicos, Não aos Retrocessos

PROP. 14 Aplicação Plena da Convenção 151 da OIT e Apoio ao PL nº 1893/2026

Acompanhar, mobilizar e participar ativamente da luta unificada em âmbito estadual e nacional pela aprovação do Projeto de Lei nº 1893/2026.

A proposta regulamenta o cumprimento da Convenção 151 da OIT no Brasil, consolidando os marcos legais da negociação coletiva paritária no setor público, a proteção à atividade e organização sindical e a garantia do direito de greve do funcionalismo.

Convenção 151 OIT, PL 1893/2026, Negociação Coletiva

PROP. 15 Combate Irrestrito à Terceirização e Quarteirização dos Vínculos no SUS

Combater rigorosamente a terceirização, a quarteirização e a entrega de serviços públicos de saúde a Organizações Sociais (OSs) ou entidades privadas que precarizam as relações de trabalho, fragmentam as equipes multidisciplinares e geram desigualdades gritantes no mesmo ambiente assistencial.

Defender a realização periódica de concursos públicos e o fortalecimento do quadro estatutário de servidores da saúde em todo o Estado de Mato Grosso.

Fim da Terceirização, Não às OSs, Concurso Público

PROP. 16 Revisão, Correção e Adequação Anual dos Valores de Diárias às Realidades de MT

Atuar conjuntamente com o fórum das entidades sindicais pela revisão imediata e correção periódica anual dos valores pagos a título de diárias aos servidores em deslocamento a trabalho.

Exigir que a tabela indenizatória seja reajustada com base nos índices inflacionários de alimentação e hospedagem, considerando os custos reais de cada microrregião e polo do interior de Mato Grosso.

Diárias Justas, Deslocamento, Realidade do Interior

EIXO 1 — POLÍTICA DE VALORIZAÇÃO DO SERVIDOR — Propostas 17 a 19

PROP. 17 Inclusão, Acessibilidade e Valorização dos Servidores com Deficiência (PCD)

- **Diagnóstico Funcional:** Realizar levantamento diagnóstico das necessidades e dos postos de trabalho ocupados por servidores da saúde com deficiência em todo o Estado.
- **Comissão Permanente de Inclusão:** Criar no SISMA-MT uma Comissão Permanente de Inclusão e Acessibilidade, com participação direta de servidores PCDs, para mapear demandas e fiscalizar adequações.
- **Ambientes Acessíveis:** Exigir acessibilidade arquitetônica, comunicacional, atitudinal e tecnológica nos locais de trabalho.
- **Tecnologia Assistiva:** Lutar pelo fornecimento de adaptações razoáveis e tecnologias assistivas indispensáveis ao bom desempenho funcional, em estrito respeito à Lei Brasileira de Inclusão (LBI).
- **Igualdade de Oportunidades:** Garantir equidade em cursos de capacitação, evolução na carreira e combater qualquer discriminação ou capacitismo no ambiente laboral.

Inclusão, Acessibilidade, PCDs, Anticapacitismo

PROP. 18 Luta Permanente e Unificada pela Extinção Definitiva da Alíquota de 14%

Lutar incansavelmente, de forma articulada com o Movimento Sindical de Mato Grosso e entidades representativas em âmbito nacional, pela extinção definitiva da confiscatória alíquota previdenciária de 14% que penaliza aposentados e pensionistas.

A Chapa 01 considera inaceitável que servidores que contribuíram a vida inteira para o sustento da saúde pública tenham seus proventos reduzidos no momento em que mais necessitam de amparo, medicamentos e tranquilidade financeira.

Fim dos 14%, Justiça Previdenciária, Aposentados

PROP. 19 Política Integral de Valorização dos Servidores Aposentados e Pensionistas

- **Criação da Diretoria dos Aposentados:** Criar estatutariamente a Diretoria dos Aposentados e Pensionistas no SISMA-MT, garantindo representação institucional formal, cadeira cativa, voz e voto nas deliberações da entidade.
- **Atendimento Jurídico e Previdenciário Especializado:** Disponibilizar plantão jurídico dedicado para revisão de proventos, averbação de vantagens, isenções tributárias e defesa perante o MTPREV.
- **Ações de Integração e Memória:** Realizar projetos sociais, oficinas e encontros periódicos que valorizem a convivência e homenageiem quem dedicou a vida à construção do SUS em Mato Grosso.

Aposentados, Pensionistas, Diretoria Estatutária, Dignidade

✊ EIXO 2 — POLÍTICA DE FORTALECIMENTO SINDICAL E FORMAÇÃO — Propostas 20 a 24

PROP. 20 Ciclo Permanente de Seminários, Palestras, Cursos e Formação Sindical

Promover seminários, palestras, cursos presenciais e ambiente virtual de capacitação contínua sobre direitos do servidor público, legislação estatutária, previdência, saúde do trabalhador, técnicas de negociação coletiva e organização sindical, fortalecendo a consciência de classe e a liderança de base em todas as regiões.

🏷 Formação Sindical, Capacitação, Direitos do Servidor

PROP. 21 Convocação e Realização do Congresso Geral da Categoria da Saúde

Realizar periodicamente o Congresso Geral dos Trabalhadores da Saúde de Mato Grosso, reunindo delegados eleitos em todas as unidades da capital e do interior para debater teses, aprovar o plano estratégico de lutas e deliberar democraticamente sobre as grandes pautas da categoria.

🏷 Congresso da Saúde, Democracia de Base, Deliberação Coletiva

PROP. 22 Criação do Fórum Mato-Grossense contra a Privatização da Saúde

Participar ativamente e liderar a articulação com outros sindicatos, conselhos profissionais, movimentos sociais e entidades de defesa do SUS para a fundação e consolidação do *Fórum Mato-Grossense contra a Privatização da Saúde*, unindo forças contra o desmonte da saúde pública.

🏷 SUS 100% Público, Fórum Estadual, Defesa da Saúde

PROP. 23 Atuação Permanente na Comissão de Saúde da ALMT e no Controle Social

Fortalecer a atuação institucional constante do SISMA na Comissão de Saúde da Assembleia Legislativa de Mato Grosso (ALMT) e assegurar representação qualificada e combativa nos Conselhos Estadual e Municipais de Saúde (CES e CMS), defendendo os servidores e o controle social.

🏷 ALMT, Controle Social, Conselhos de Saúde

PROP. 24 Articulação Intersindical Ampla e Campanhas de Filiação e Reconexão com a Base

Promover forte articulação com federações, confederações e centrais sindicais no âmbito nacional e estadual. Lançar ampla campanha de filiação no início da gestão para recompor os quadros sociais do SISMA-MT, reconstruindo a confiança e a representatividade da entidade com transparência e acolhimento.

🏷 Filiação, Unidade Intersindical, Força da Base

⚖️ EIXO 3 — ASSESSORIA JURÍDICA SINDICAL DESCENTRALIZADA & PREVIDÊNCIA — Propostas 25 a 27

PROP. 25 — Assessoria Jurídica Itinerante Regular nos Polos Regionais do Interior

O SISMA é um sindicato de abrangência estadual e sua assessoria jurídica não pode permanecer restrita a Cuiabá. A Chapa 01 implantará um calendário regular de atendimento jurídico presencial e ouvidoria no interior, inicialmente nos seguintes polos:

- **Polos Regionais Prioritários:** Cáceres, Sorriso, Rondonópolis, Barra do Garças e Colíder.
- **Presença Permanente:** Os atendimentos serão conduzidos por advogados devidamente habilitados, em datas amplamente divulgadas com antecedência.
- **Fim do Isolamento:** O servidor terá acesso direto à orientação e àjuizamento de ações perto de onde vive e trabalha, com acompanhamento de processos funcionais e previdenciários.

Jurídico Itinerante, Descentralização, Interior de MT

PROP. 26 — Programa Família do Servidor — Orientação e Respaldo Aos Dependentes

Implantar o **Programa Família do Servidor**: por meio da filiação do servidor ao SISMA, o corpo jurídico do sindicato estará disponível para prestar orientações preventivas e atendimento aos seus dependentes legais.

O programa oferecerá serviços advocatícios com tabela de honorários diferenciada e acessível paga diretamente pelo familiar atendido, **sem qualquer ônus financeiro para os cofres do sindicato**. Porque quem cuida da saúde da população também merece a segurança de que sua família conta com apoio jurídico ético e confiável.

Família do Servidor, Amparo aos Dependentes, Honorários Acessíveis

PROP. 27 — Previdência Individual — Saber Exatamente Quando e Como se Aposentar

A Diretoria Jurídica estruturará um serviço permanente de consultoria previdenciária técnica e individualizada para cada filiado, contemplando:

- Cálculo minucioso de tempo de contribuição e simulação de regras de transição.
- Análise de enquadramento para Aposentadoria Especial decorrente de insalubridade no ambiente da saúde.
- Averbações de tempo de serviço, contagem de licenças e cálculo do abono de permanência.
- Instrução e acompanhamento completo de requerimentos administrativos perante o MTPREV.

Previdência Individual, Aposentadoria Especial, Planejamento MTPREV

⚖️ EIXO 3 — DEFESA FUNCIONAL & PROTEÇÃO FINANCEIRA — Propostas 28 e 29

PROP. 28 Defesa Funcional Integral da Carreira e Direitos do Servidor

Atuação jurídica ampla, proativa e combativa voltada a resguardar a vida funcional do servidor em todos os momentos de sua carreira na saúde:

- Acompanhamento presencial e defesas técnicas em Processos Administrativos Disciplinares (PADs) e sindicâncias instauradas pelos órgãos de saúde.
- Interposição de recursos administrativos e ações judiciais contra remoções arbitrárias, perseguições políticas, desvios de função e indeferimentos ilegais de licenças.
- Ajuizamento de ações coletivas e individuais para cobrança de adicionais de insalubridade, horas extraordinárias, adicional noturno e progressões represadas.

Defesa em PADs, Proteção Funcional, Ações Coletivas

PROP. 29 Enfrentamento ao Superendividamento e Defesa nos Empréstimos Consignados

Não basta denunciar o problema: o SISMA estará ao lado do servidor também nos momentos de dificuldade financeira.

- **Orientação e Repactuação de Dívidas:** Promover ações de orientação jurídica, renegociação e conciliação junto às instituições financeiras e aos órgãos competentes, buscando alternativas reais para a reorganização de dívidas e a estrita preservação do mínimo existencial do servidor.
- **Acompanhamento e Defesa nos Empréstimos Consignados:** Acompanhar de forma permanente todo o processo jurídico, administrativo e institucional relacionado aos empréstimos consignados dos servidores de Mato Grosso, atuando contra descontos indevidos em folha, conferindo taxas de juros, coibindo cobranças abusivas e exigindo total transparência contratual.
- **Compromisso de Mandato:** A Chapa 01 assume o compromisso inabalável com a proteção da renda, a preservação da dignidade humana e a defesa intransigente de quem sustenta o SUS em nosso Estado.

Superendividamento, Empréstimos Consignados, Mínimo Existencial, Dignidade

EIXO 4 — ADMINISTRAÇÃO E ESTRUTURAS FÍSICAS DO SISMA — Propostas 30 a 32

PROP. 30 Regularização do Terreno e Conclusão dos Alojamentos da Sede Cuiabá

Verificação imediata da situação jurídica e dominial do terreno da Sede Cuiabá, conclusão urgente das obras dos alojamentos na capital para acolher com conforto e dignidade os servidores do interior em tratamento médico ou trânsito, e recuperação geral da Sede Social e Administrativa.

PROP. 31 Subsedes Regionais: Construção em Colíder e Reformas em Sorriso, Cáceres e Rondonópolis

Iniciar a construção da Subsede Social de Colíder; realizar a reforma, adequação e modernização da Subsede Social de Sorriso; e executar melhorias imediatas de infraestrutura e atendimento nas subsedes de Cáceres e Rondonópolis, valorizando o patrimônio do interior.

PROP. 32 Modernização Digital Administrativa e Prestação de Contas Periódica e Transparente

Digitalizar os processos internos, modernizar o atendimento ao filiado, adotar práticas rigorosas de compliance e auditoria financeira, e disponibilizar relatórios contábeis periódicos e transparentes no portal do sindicato.

EIXO 5 — COMUNICAÇÃO TRANSPARENTE E APROXIMAÇÃO — Propostas 33 a 35

PROP. 33 Campanhas de Mídia Positiva e Valorização Pública dos Profissionais do SUS

Produzir campanhas institucionais e de mídia positiva evidenciando a qualificação técnica, a dedicação e o trabalho humanizado dos servidores da saúde pública para a sociedade mato-grossense, fortalecendo a imagem do SUS.

PROP. 34 Espaço 'Filiado Empreendedor', Redes Dinâmicas e Aplicativo Institucional

Ampliar os espaços de divulgação de talentos e projetos dos filiados (Espaço Filiado Empreendedor), modernizar a presença nas redes sociais e desenvolver aplicativo oficial do SISMA para agendamentos e notícias em tempo real.

PROP. 35 Ouvidoria Estruturada com Escuta Ativa, Sigilo Absoluto e Proteção ao Servidor

Qualificar a ouvidoria sindical com escuta ativa, criando canal seguro, acessível e blindado para recebimento de sugestões, demandas e denúncias com garantia absoluta de sigilo e proteção contra qualquer retaliação.

EIXO 6 — DEMOCRACIA INTERNA, ÉTICA E REFORMA ESTATUTÁRIA — Propostas 36 a 39

PROP. 36 — Reforma Democrática e Participativa do Estatuto do SISMA-MT

Promover a reforma do Estatuto do sindicato com ampla participação da base, debates nas unidades e assembleias democráticas, adequando o texto à realidade atual e assegurando representatividade regional.

PROP. 37 — Criação Estatutária Obrigatória da Diretoria dos Aposentados e Pensionistas

Consagrar formalmente no Estatuto a criação da Diretoria dos Aposentados e Pensionistas com cadeira na Diretoria Executiva, garantindo-lhes voz e voto nas decisões estratégicas do SISMA-MT.

PROP. 38 — Cumprimento Rigoroso do Estatuto e Gestão com Decisões Colegiadas

Cumprir integralmente as normas estatutárias em todos os atos da gestão, fortalecendo a democracia interna e assegurando que as deliberações sejam tomadas de forma colegiada e transparente.

PROP. 39 — Eleição e Atuação Independente e Rigorosa da Comissão de Ética

Eleger democraticamente os membros da Comissão de Ética para atuarem com total independência, integridade e rigor na apuração de desvios e na salvaguarda dos princípios institucionais do sindicato.

EIXO 7 — LAZER, ESPORTE E BENEFÍCIO SOCIAL — Propostas 40 a 42

PROP. 40 — Descentralização da Tradicional Festa dos Aposentados para o Interior

Descentralizar as celebrações e homenagens aos aposentados, levando a tradicional Festa dos Aposentados também para os polos do interior do Estado, valorizando os servidores em suas próprias regiões.

PROP. 41 — Torneios Esportivos Regionais, Programação no Mês do Servidor e Novos Convênios

Organizar torneios esportivos masculinos e femininos nas macrorregiões, criar calendário especial no Mês do Servidor Público e celebrar novas parcerias e convênios regionais de lazer e serviços.

PROP. 42 — Apoio a Projetos Sociais Comunitários e Inclusão Plena de Dependentes PCDs

Apoiar projetos e ações sociais dos servidores da saúde em suas comunidades e assegurar que todas as atividades de esporte, cultura e confraternização contemplem filiados e dependentes com deficiência.

Guia Oficial do Eleitor — Votação 100% On-line

A eleição será realizada exclusivamente pela internet nos dias **7 e 8 de Outubro de 2026**. Veja o passo a passo para exercer o seu voto.

⚠ ATENÇÃO: ATUALIZAÇÃO CADASTRAL OBRIGATÓRIA ATÉ 01/10/2026

O **Login e a Senha de votação** serão enviados pela Comissão Eleitoral exclusivamente para o seu **e-mail e telefone/WhatsApp** cadastrados. Confira e atualize seus dados até **1º de Outubro de 2026** no formulário oficial do SISMA-MT:

https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSftkBg1IqiFTtaCBHZWeeFpllD8dtL2_HcIHqRw-dtOVK4tNA/viewform?usp=header

1 — Atualize seus Dados
Confirme e-mail e telefone até 01/10 no formulário oficial da Comissão Eleitoral.

2 — Receba Login e Senha
Credenciais individuais enviadas com segurança antes do início da eleição.

3 — Acesse nos Dias 7 e 8/10
Vote de qualquer lugar pelo seu celular, tablet ou computador.

4 — Vote CHAPA 01
Selecione **CHAPA 01 — RENOVAR PARA FORTALECER** e confirme seu voto!

✓✓ Nos dias 7 e 8 de Outubro, vote na Renovação!

A força, a coragem e a dignidade dos servidores públicos da saúde de MT unidas na Chapa 01.

01
CHAPA 01

Comissão Eleitoral SISMA-MT: (65) 99612-5794 / (65) 99971-8485

Sede SISMA-MT: (65) 3661-5615 / (65) 3661-5491