

 ELEIÇÃO SISMA-MT • TRIÊNIO 2026/2029



CHAPA 01

RENOVAR PARA FORTALECER

"Valorizar quem faz a saúde acontecer"

Caderno Oficial de Propostas e Diretrizes de Gestão para resgatar a força, a credibilidade e a representatividade dos servidores públicos da saúde de Mato Grosso.

 **VOTAÇÃO 100% ON-LINE: 7 E 8 DE OUTUBRO**

Login e senha serão enviados por e-mail e WhatsApp cadastrados. Atualize seus dados até **1º de Outubro de 2026!**

Candidato a Presidente: Mavenier Benedito Arruda e Silva Sindicato dos Servidores Públicos da Saúde de MT (SISMA-MT)

🎯 Missão e Visão de Gestão

🛡️ Nossa Missão

Representar e defender os direitos dos servidores públicos da saúde de Mato Grosso — **ativos, aposentados e pensionistas** —, atuando de forma democrática, transparente e participativa para garantir proteção jurídica, ambientes de trabalho seguros e a **valorização real de quem sustenta o SUS no Estado**.

👁️ Nossa Visão

Resgatar a força, a credibilidade e a capacidade de mobilização da representação sindical, consolidando o SISMA-MT como uma entidade **atuante em todas as macrorregiões de Saúde de Mato Grosso**, com presença efetiva nos espaços de negociação, fiscalização e controle social.

★ 6 Bandeiras Inegociáveis de Luta

1. Revisão do PCCS (Lei 441/2011)

Fortalecer a comissão técnica do SISMA para conduzir negociações diretas pela atualização do plano de carreira e tabela salarial.

2. Extinção da Alíquota de 14%

Luta prioritária com o movimento sindical estadual e nacional pelo fim do desconto confiscatório sobre aposentados e pensionistas.

3. Passivos do RGA (18,38%)

Cobrança administrativa e judicial da quitação retroativa calculada pelo DIEESE (18,38%) e garantia de correção anual pela inflação.

4. Jurídico Itinerante no Interior

Plantões presenciais nos polos de Cáceres, Sorriso, Rondonópolis, Barra do Garças e Colíder + Programa Família do Servidor.

5. Auxílio-Alimentação (PL 396/2026)

Mobilização intensa na Assembleia Legislativa pela aprovação do auxílio-alimentação para todos os servidores estaduais.

6. Convocação do Concurso 2024

Atuação firme pela nomeação dos aprovados de 2024 para suprir o déficit de 7 mil servidores e combater a sobrecarga.

Liderança da Diretoria Executiva



Mavenier Benedito Arruda e Silva

CANDIDATO A PRESIDENTE DO SISMA-MT

Servidor público da saúde de MT de reconhecida coragem e combatividade. Liderou a vitória judicial que garantiu a presença legítima da Chapa 01 no pleito. Compromisso com um sindicato transparente, presente na base e firme na defesa da categoria.



Carlos Urbine Silva

DIRETORIA EXECUTIVA • REGIONAL SINOP

Liderança do interior, atuante no Escritório Regional de Sinop, defendendo a descentralização sindical.



Solange

DIRETORIA EXECUTIVA

Dedicação ao acolhimento dos servidores, defesa inegociável da carreira e das condições de trabalho.



Fatynha

DIRETORIA EXECUTIVA

Voz atuante na integração da capital com as regionais e no diálogo direto com a base dos trabalhadores.



Maurilio

DIRETORIA EXECUTIVA

Experiência técnica e fiscalização rigorosa para aplicação responsável e transparente dos recursos sindicais.

Presença dos 36 Integrantes em Todo o Estado de MT:

A Chapa 01 é composta por 36 servidores representando a diversidade e a realidade de todas as macrorregiões da saúde:

Cuiabá (Sede Administrativa)

Nível Central SES-MT

Escritório Regional de Sinop

Escritório Regional de Barra do Garças

Hospital Regional de Cáceres

Escritório Regional de Rondonópolis

Escritório Regional de Sorriso

Hospital Regional de Colíder

Escritório Regional de São Félix do Araguaia

Escola de Saúde Pública (ESP)

Aposentados e Pensionistas da Saúde

EIXO 1 — POLÍTICA DE VALORIZAÇÃO DO SERVIDOR (Propostas 1 a 10)**1 Revisão do PCCS da Saúde (Lei 441/2011)**

Fortalecer a atuação dos membros das Comissões Especiais do Sindicato, garantindo condições técnicas para negociar junto à SES-MT a revisão e atualização da carreira com valorização salarial.

2 Auxílio-Alimentação e Liberdade de Expressão

Mobilização pela aprovação do PL nº 396/2026 (Auxílio-Alimentação estadual), combate firme à "Lei da Mordaza" (PLC 01/2026) e revisão dos agendamentos unilaterais ou de ofício de férias e licenças-prêmio.

3 Mesa Permanente de Negociação no Estado

Articular junto à ALMT a aprovação da PEC que institui a Mesa Permanente de Negociação entre o Executivo e servidores.

4 Pagamento Pontual de Plantões e Adicionais Noturnos

Atuação administrativa e jurídica junto à SES-MT com fixação de calendário específico para pagamento sem atrasos.

5 Acolhimento e Integração de Novos Servidores

Acolher e orientar os novos concursados que ingressam na Secretaria de Estado de Saúde, integrando-os à luta sindical.

6 Passivos do RGA (18,38%) e Correção Anual por Inflação

Luta com o Movimento Unificado pelo pagamento retroativo dos 18,38% do DIEESE e aprovação de lei para correção inflacionária anual.

7 Enfrentamento Rigoroso ao Assédio Moral e Sexual

Palestras, apoio jurídico e ações educativas permanentes de combate e responsabilização a qualquer tipo de assédio nos locais de trabalho.

8 Convocação e Nomeação dos Aprovados no Concurso 2024

Atuação conjunta pela nomeação dos aprovados, reduzindo o déficit de 7 mil vagas reconhecido pelo Estado e recompondo o SUS.

9 Fortalecimento das Comissões de Saúde do Trabalhador (CLST)

Apoio efetivo e destinação de orçamento para eventos locais de saúde do trabalhador nas unidades da capital e interior.

10 Melhoria da Ambiência e Condições Físicas de Trabalho

Luta pela infraestrutura adequada, climatização, equipamentos e segurança no trabalho em todos os hospitais e unidades.

EIXO 1 — VALORIZAÇÃO DO SERVIDOR (Propostas 11 a 18)

- 11–14** **SIGPAS, Previdência, SAMU e Convenção 151 da OIT**
Cobrança de correção imediata das falhas do SIGPAS junto à SEPLAG; defesa dos direitos previdenciários adquiridos; oposição firme a retrocessos na saúde pública (ex: SAMU-MT); e apoio ao PL 1893/2026 (Convenção 151 da OIT).
- 15–18** **Terceirização, Diárias, PCDs e Extinção dos 14%**
Combate irrestrito à precarização/terceirização; correção anual dos valores de diárias; comissão de inclusão e acessibilidade para servidores com deficiência; e luta incansável pela extinção da alíquota de 14% de aposentados e pensionistas.

EIXO 2 — POLÍTICA DE FORTALECIMENTO SINDICAL E FORMAÇÃO

- 19–23** **Formação, Congresso da Saúde e Fórum contra Privatização**
Seminários e cursos de capacitação sindical; realização do Congresso Geral da Categoria da Saúde; articulação do Fórum Mato-Grossense contra a Privatização da Saúde; e presença ativa na Comissão de Saúde da ALMT e no controle social.

EIXO 3 — ASSESSORIA JURÍDICA SINDICAL DESCENTRALIZADA

- 24–27** **Jurídico Itinerante, Família do Servidor e Previdência Individual**
Plantões regulares no interior (Cáceres, Sorriso, Rondonópolis, Barra do Garças, Colíder); implantação do *Programa Família do Servidor* (atendimento estendido a dependentes); consultoria previdenciária individualizada (cálculos de aposentadoria e averbações); e defesa funcional contínua.

EIXO 4 — ADMINISTRAÇÃO E ESTRUTURAS FÍSICAS DO SISMA

- 28–30** **Alojamentos Cuiabá, Subsedes Regionais e Transparência**
Conclusão dos alojamentos da Sede de Cuiabá para acolhimento do interior; início da construção da Subsede de Colíder; reformas nas subsedes de Sorriso, Cáceres e Rondonópolis; e modernização administrativa com prestação de contas periódica.

📣 EIXO 5 & 6 — COMUNICAÇÃO, LAZER E BENEFÍCIO SOCIAL

31– Comunicação Transparente, Filiado Empreendedor e Ouvidoria com Sigilo

33 Campanhas de valorização da imagem do servidor do SUS; espaço de divulgação "Filiado Empreendedor"; aplicativo do SISMA; e canal sigiloso de ouvidoria para proteção do servidor.

34– Lazer, Descentralização da Festa dos Aposentados e Esporte

36 Descentralização da tradicional Festa dos Aposentados para os polos do interior; realização de torneios esportivos regionais masculinos e femininos; parcerias de clubes e convênios; e inclusão de filiados e dependentes PCDs.

🗳️ Guia Oficial de Votação 100% On-line

⚠️ ATENÇÃO: ATUALIZAÇÃO CADASTRAL ATÉ 01/10/2026

A eleição será **exclusivamente on-line nos dias 7 e 8 de Outubro**. O Login e Senha serão encaminhados para o e-mail e telefone/WhatsApp cadastrados. Acesse o formulário oficial do SISMA-MT para conferir seus dados:

https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSftkBglqiFTtaCBHZWeeFpIID8dtL2_HclHqRw-dtOVK4tNA/viewform?usp=header

1

Atualize seu Cadastro

Confirme e-mail e telefone até 01/10 no formulário oficial da Comissão Eleitoral.

2

Receba Login & Senha

Credenciais individuais enviadas com segurança antes do início da votação.

3

Acesse nos dias 7 e 8/10

Vote de qualquer lugar de MT pelo celular, tablet ou computador.

4

Vote CHAPA 01

Confirme **CHAPA 01 — RENOVAR PARA FORTALECER** para mudar nosso sindicato!

✔ Nos dias 7 e 8 de Outubro, vote na Renovação!

A união e a coragem dos servidores da saúde de MT unidas pela Chapa 01.

01

CHAPA 01

Comissão Eleitoral SISMA-MT: (65) 99612-5794 / (65) 99971-8485

Sindicato: (65) 3661-5615 / (65) 3661-5491